

→ Binnenkort verkiezingen MZ Centraal



Participatie leidend in nieuwe medezeggenschap medewerkers

← Van links naar rechts: Marie-Rose Janssen,
Karin van Weereld en Michael Vanhixe.

Medezeggenschap verandert bij Koraal. En hoe! Van 24 tot en met 30 september vinden de verkiezingen voor het nieuwe orgaan Medezeggenschap Centraal (MZ Centraal) plaats. Daarachter schuilt een heel nieuwe wereld van medezeggenschap waarin participatie van medewerkers het sleutelwoord is en waarbij - passend bij de strategie van Koraal - het meedoen van cliënten en leerlingen centraal staat. Belangrijke voorwaarde daartoe is dat alle medewerkers participeren in medezeggenschap. Marie-Rose Janssen, voorzitter van de CMZm: "Hoe meer invloed de medewerker heeft op zijn werkomstandigheden des te prettiger hij zich voelt en des te beter hij de ondersteuningsvraag van de cliënt kan beantwoorden."

We voeren het gesprek over de nieuwe structuur van medezeggenschap bij Koraal met drie personen: Karin van Weereld (ambtelijk secretaris Medezeggenschap), Michael Vanhixe (lid van de ondernemingsraad Parkstad) en Marie-Rose Janssen (voorzitter van de CMZm). Er heerst aan tafel een zekere opwinding over de komende tijd. De aanstaande verkiezingen, de volstrekt

nieuwe structuur, het geloof in samen, het zijn veelbelovende en spannende tijden. Michael Vanhix: "We gaan iets anders doen dan wat we gedaan hebben en natuurlijk is dat spannend. We streven besluitvorming zo laag mogelijk in de organisatie na."

Uniek

Er is veel uniek aan de komende verkiezingen voor MZ Centraal, de opvolger straks van CMZm. Niet alleen de verkiezingen zelf, want het is voor het eerst dat Koraal in gezamenlijkheid één centraal orgaan kiest, maar vooral ook de geïntegreerde structuur tussen zorg, onderwijs en arbeid die tot stand wordt gebracht.

MZ Centraal ziet binnen afzienbare tijd het licht. Het behandelt alle onderwerpen op centraal niveau; alles wat de combinatie zorg, onderwijs en arbeid betreft. Dat is medezeggenschap die aansluit op de visie van Koraal. Daarnaast kent Koraal ook binnenkort het formele orgaan Medezeggenschap Onderwijs (MZ Onderwijs), dat gezien kan worden als een GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad). MZ onderwijs behandelt de onderwerpen die meerdere scholen aangaan en onderwijs specifiek zijn.



Medezeggenschap Onderwijs

Medezeggenschap Onderwijs (MZ Onderwijs) wordt gekozen door de medezeggenschapsorganen van alle scholen (Het Driespan, Saltho Onderwijs en De Vlinder). Onderwijs is gebonden aan aparte wetgeving en daarom blijft er formele onderwijsmedezeggenschap bestaan. Tussen de dagelijkse besturen van MZ Centraal en MZ Onderwijs vindt overleg plaats in het afstemmen van de agenda's. Daarnaast neemt één lid van MZ Onderwijs ook zitting in MZ Centraal. Er is dus op verschillende manieren verbinding tussen de twee organen.

Medezeggenschap Centraal

Medezeggenschap Centraal bestaat straks uit vijftien leden; twee uit iedere regio en twee uit de COD, aangevuld met één lid van MZ Onderwijs. MZ Centraal bestaat uit een Regiegroep (acht leden) en een Toezichthoudende Groep (zeven leden) waarbij de Regiegroep in contact staat met Regionale Overleg Groepen (ROG's) en de gesprekspartner is van de Raad van Bestuur.

De Toezichthoudende Groep ziet erop toe dat het proces van medezeggenschap op de afgesproken wijze verloopt en controleert of aangedragen onderwerpen door medewerkers uit de regio's ook daadwerkelijk door de Regiegroep op de agenda zijn gezet en besproken.

Ook uniek is het uitgangspunt van de nieuwe medezeggenschap. Karin van Weereld: "Bij medezeggenschap is eigenlijk standaard de wet leidend, maar voor Koraal is het uitgangspunt dé visie. Daarna zorgen we ervoor dat we ook de wet borgen. Medezeggenschap is iets van ons allemaal. Als iemand zich wil inzetten voor medezeggenschap, dan conformeert hij zich aan de participatiegedachte die we met elkaar hebben." Michael Vanhix: "Het uitgangspunt voor de verkiezingen is

participatie. Iedereen binnen de organisatie is verantwoordelijk voor het participatieproces. Als je jezelf verkiesbaar stelt voor MZ Centraal, dan betekent dat dat je het nieuwe gedachtegoed van Koraal over medezeggenschap vorm wilt geven."

In het nieuwe medezeggenschapsmodel is misschien wel de belangrijkste rol weggelegd voor de regio's en de concernondersteunende diensten (COD) van Koraal, waar participatie van medewerkers wordt georganiseerd in



↑ Klik op de afbeelding om de animatie te bekijken waarin het nieuwe medezeggenschapsmodel wordt uitgelegd (let op: werkt niet binnen Citrix).

Regionale Overleg Groepen (ROG's). In de ROG's zijn de verschillende domeinen uit de regio vertegenwoordigd. Vanuit deze ROG's worden onderwerpen geagendeerd voor MZ Centraal. Marie-Rose Janssen: "De allergrootste vernieuwing zit in de regio's en COD en het werken met een ROG. Samen wordt de participatie in de regio's en COD op gang gebracht en wordt gezocht naar wat we samen vinden over een onderwerp." Michael Vanhix: "Je vertegenwoordigt niet een domein, je vertegenwoordigt je collega's."



Begin denkproces

Twee jaar geleden is Koraal gaan nadenken over een nieuwe visie, nieuwe strategie en een nieuw besturingsmodel. Eén van de onderdelen van deze transitie was de medezeggenschap voor medewerkers. Aan de basis van het nieuwe medezeggenschapsmodel voor medewerkers ligt een grondige voorbereiding.

Marie-Rose Janssen: "Anderhalf jaar geleden is een ontwikkelteam gaan nadenken over medewerkersmedezeggenschap. Maar eigenlijk was de CMZm daarvoor al begonnen met een evaluatie van het eigen orgaan: Hoe doen we het? Waar staan we eigenlijk voor? Past onze werkwijze bij deze tijd? Toen dacht niemand eraan waar we nu staan, maar ergens is daar wel het denkproces begonnen."

"Met de wisseling van bestuurders van Koraal is dat proces versneld. Het mooie is eigenlijk dat de hele transitie van Koraal al op een participatieve manier tot stand is gekomen. Dat is een beetje de proef geweest die we hebben gedraaid voor de medezeggenschap nieuwe stijl."

Grote opkomst

De verkiezingen staan voor de deur. Voor het eerst kan er digitaal worden gestemd. De organisatie is uitbesteed aan een gespecialiseerd bureau. Karin van Weereld: "Wij hopen natuurlijk dat zoveel mogelijk Koraal-medewerkers hun stem uitbrengen tussen 24 en 30 september!"

Koraal wonen
leren
werken

Mede- zeggenschap nieuwe stijl



Zakboekje

Op Koraal Portaal vind je nog meer informatie over het nieuwe medezeggenschapsmodel van Koraal. Bijvoorbeeld in bovenstaand zakboekje. Klik op de bovenstaande afbeelding om dit zakboekje als pdf te openen.