

KORAAL

# Meedoen draagt bij aan levensgeluk

Participatie belangrijke pijler van Koraal

**Wil je mensen met een beperking optimaal laten participeren, dan moet je samenwerken met partners; dat is de stellige overtuiging van Wim Swaak, regiodirecteur bij Koraal. 'Werken en meedoen in de samenleving is cruciaal voor het gevoel van eigenwaarde van onze cliënten en leerlingen.'**

TEKST **MONIQUE BREEMEN** FOTOGRAFIE **MARC BOLSIUS**



Youri: 'Sport biedt mij toegang tot de maatschappij.'

**N**eem die jongen die een groot supporter is van de voetbalclub MVV in Maastricht en daar graag zou willen werken.

We keken samen wat er mogelijk was. Inmiddels is hij aan het werk bij MVV, de club waar we een samenwerkingsverband mee hebben', vertelt Wim Swaak enthousiast. Hij zit op het puntje van zijn stoel. Dat gaat vanzelf als hij praat over Koraal, de organisatie waar hij met veel plezier werkt als regiodirecteur. Koraal zorgt ervoor dat mensen, ongeacht hun problemen of beperkingen, mee kunnen doen in de samenleving. Op hun eigen manier. 'Een belangrijke voorwaarde voor levensgeluk', zegt Wim overtuigend. Het bewijs daarvan ziet hij iedere dag om zich heen. 'Die jongen uit het bovengenoemde

voorbeeld klust, poetst tribunes en deelt flyers uit bij thuiswedstrijden. In het shirt van MVV. Als ik naar een wedstrijd ga, zie ik hem van ver al staan. Met een glimlach van oor tot oor. Ik kan je niet zeggen hoe blij ik daarvan word. Wil je mensen met een beperking optimaal laten participeren, dan moet je samenwerken met partners. Dat kan in het voorbeeld van de MVV-supporter met sportclubs zijn, maar ook met collega zorgaanbieders in de regio en met scholen voor speciaal onderwijs.'

#### Steeds zoeken naar de beste aanpak

Koraal biedt zorg, wonen, onderwijs en arbeid voor mensen met een verstandelijke beperking. Door dat integrale aanbod kunnen ze maatwerk leveren, op individueel niveau. Zo gaat een leerling die zich op school niet lang kan concen-

**'Werken is cruciaal voor het gevoel van eigenwaarde van onze cliënten en leerlingen'**

treren, na een half uur les richting dagbesteding. Dat ligt op hetzelfde terrein. Daarna keert hij gemotiveerd terug in de klas voor de volgende les. Zo zoeken Koraal-medewerkers steeds naar de beste aanpak.

Swaak: 'Ons streven is om mensen zo optimaal mogelijk mee te laten doen in de samenleving, zodat het leven aangenamer wordt. Hoe we dat doen? Dat verschilt per persoon. Het hangt af van capaciteiten, talenten en motivatie. Van wat iemand wil en kan. Samen op eigen kracht is ons motto. Het betekent dat je regisseur bent van je eigen leven. Maar dat we ook je familie betrekken bij het bepalen van de koers. Of andere mensen die belangrijk zijn voor jou. En dat wij er als Koraal alles aan doen om het beste uit jezelf te halen.'



Melissa: 'Ik doe dit werk bij Koraal graag en heb leuke collega's.'



Wim Swaak, regiodirecteur Koraal in de regio Maastricht, Heuvelland en Westelijke Mijnstreek.

### Vers gebakken brood

'Werken is cruciaal voor het gevoel van eigenwaarde van onze cliënten. Het maakt niet uit wat je doet of waar je werkt. In de bakkerij van Koraal, bij Koraal Media of 'buiten' bij een leerbedrijf. Het gaat erom dat je een taak hebt, gewaardeerd wordt en er toe doet. Sterk in werk, het onderdeel van Koraal dat zich bezighoudt met arbeidsparticipatie, zoekt passende werk- en stageplekken voor cliënten en begeleidt ze bij hun integratie op de arbeidsmarkt.'

Swaak krijgt regelmatig de vraag op wat voor een manier mensen met een zware, meervoudige handicap kunnen participeren. 'Dan vertel ik dat er gelukkig steeds meer technieken zijn om contact met deze mensen te krijgen, om erachter te komen wat ze blij maakt. Bijvoorbeeld de zogenoemde CRDLs, een hulpmiddel

dat aanrakingen vertaalt in geluid. Daar maken we dankbaar gebruik van. We nemen cliënten mee naar onze bakkerij om de geur van versgebakken brood op te snuiven. Of naar de zorgboerderij, waar ze dieren kunnen aaien, horen en ruiken. Ook dat is participatie. Ook dat is kwaliteit van leven.'

De manier van werken vraagt veel van Koraal-medewerkers. 'Dat ze, net als onze cliënten, zelf de regie nemen bijvoorbeeld. Dat ze met hun team zelfstandig zaken regelen en organiseren. Dat ze elkaars talenten optimaal benutten. En dat ze kunnen samenwerken met cliënten, als collega's. Want we zijn zelf ook leerbedrijf. We besteden binnen Koraal veel aandacht aan scholing, training en teamontwikkeling. Dat is een must, als je het optimale uit je personeel én je cliënten wil halen.'

**'Het gaat erom dat je een taak hebt, gewaardeerd wordt en er toe doet'**

### Picknickmand

Op dit moment zijn er concrete plannen voor het realiseren van een gecombineerd leerbedrijf in het Limburgse Heuvelland. Op een uitgestrekt terrein met tuinkassen en een karakteristiek pand, geschikt voor horeca, groenvoorziening en fietstechniek. Cliënten kunnen er een vak leren en er eerlijke streekproducten gaan verkopen in bijvoorbeeld een picknickmand. Die mand kunnen gasten vervolgens meenemen naar het recreatieveld, of meenemen op de fiets die ze er ook te huur is. 'Ik zou er zelf zo willen werken', lacht Swaak. 'Ware het niet dat ik al een geweldige baan heb.' ●

► Wonen, leren en werken. Dat is wat Koraal, verspreid over zes regio's in Limburg en Noord-Brabant, aanbiedt voor mensen met een verstandelijke beperking of met leer- en gedragsproblemen. De regio's worden ondersteund door een landelijk kenniscentrum. De organisatie biedt jeugdzorg, gehandicaptenzorg, speciaal onderwijs en participatie. Koraal vervult een voortrekkersrol als het gaat om de participatie van mensen met een beperking. Het lectoraat Inclusie van mensen met een licht verstandelijke beperking aan de Zuyd Hogeschool, is daarvan een voorbeeld. Samen met lector en hoogleraar Xavier Moonen ontwikkelde Koraal onder andere het programma Taal voor allemaal, dat zich sterk maakt voor taalgebruik dat aansluit bij het taalbegrip van mensen die laaggeletterd zijn. Ook werkt Koraal aan de ontwikkeling van ZieMij, een app die straks teksten vertaalt. De app biedt daarnaast een virtuele helper, die je zegt wat je moet doen na het lezen van een brief of e-mail. En die afspraken meteen in je agenda zet en je eraan herinnert. Met ZieMij won Koraal de eerste Hackathon in de verstandelijk gehandicaptenzorg.